

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta - toiminnan väliarviointi



Toteutus

- Anonyymi Webropol-kysely toteutettiin huhtikuussa 2023
- Vastauksia 7, vastausaktiivisuus 44%.
- Vertailu lautakunnan vuoden 2021 tulokseen.
- Vertailu Tuusulan kaikkien lautakuntien tulokseen
- Vertailuaineistossa lautakuntia seuraavista kunnista: Hollola, Oulu, Rauma, Jyväskylä, Varkaus. Vertailuaineistossa yhteensä yli 300 vastausta.

Vaikutusvalta

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



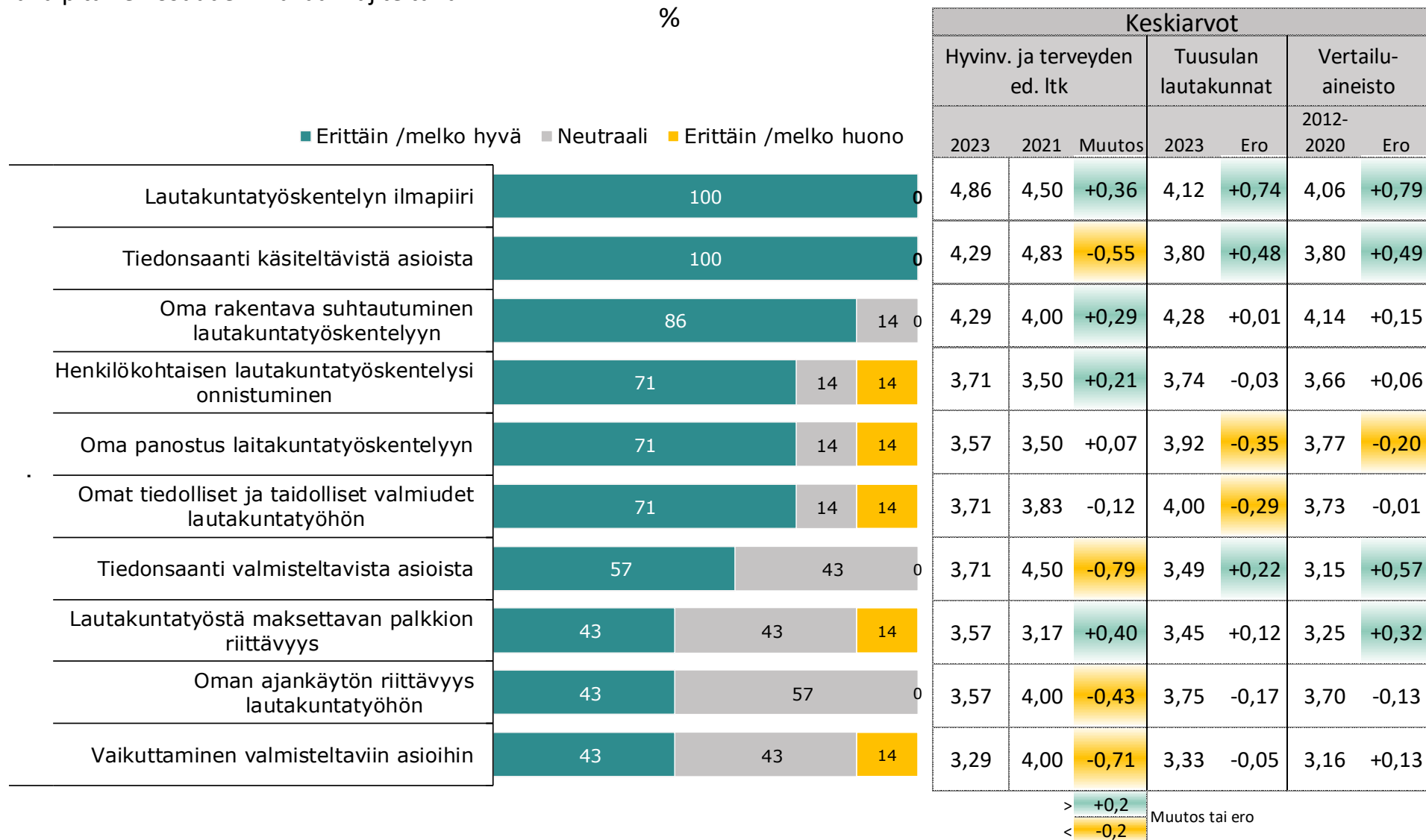
Työskentely lautakunnassa

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

- *Asiantuntijoiden käyttö esittelyyn esim. kaavajutut vaikka Teamsin välityksellä*
- *Avoimuus, keskustelukulttuuri kannustava*
- *Ilmapiiri!*
- *Neuvoston edustajana, ilman äänioikeutta lautakunnassa, koen että minua kuitenkin kuunnellaan ja tunnen kuuluvani porukkaan. Ilmapiiri on todella hyvä ja pidän työskentelytavasta Hyte-lautakunnassa.*

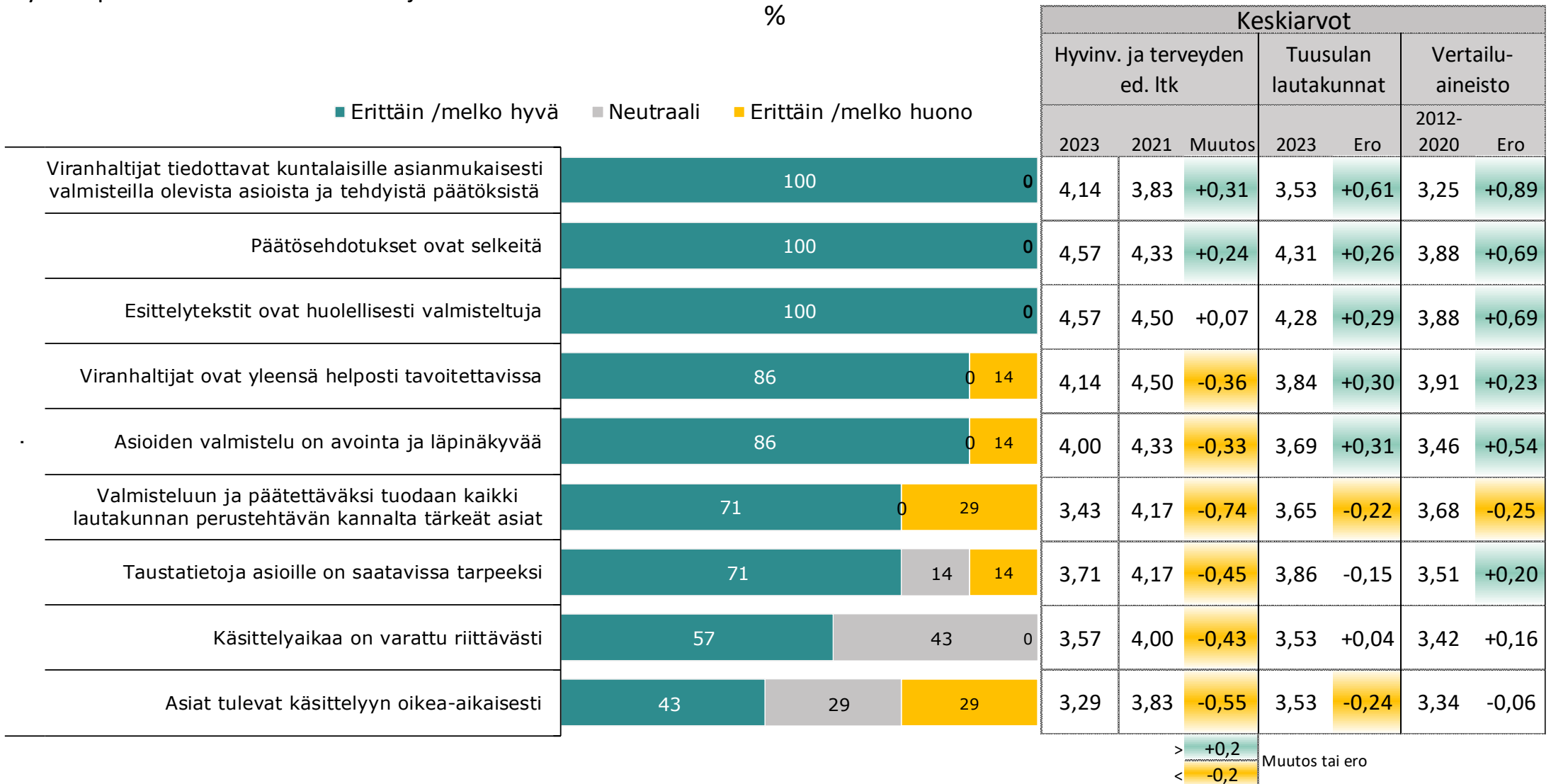
Viranhaltijavalmistelu

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Kommentit viranhaltijavalmistelusta

- *Lausuntopyynnöt tulevat usein liian viime tipassa tai jopa niin myöhässä, että niille joudutaan pyytämään jatkoaikaa tai käsittelemään nopeutetusti.*
- *Lisätiedon antajan yhteystiedot selvästi esille*
- *Todella hyvää*

Yhteistyö

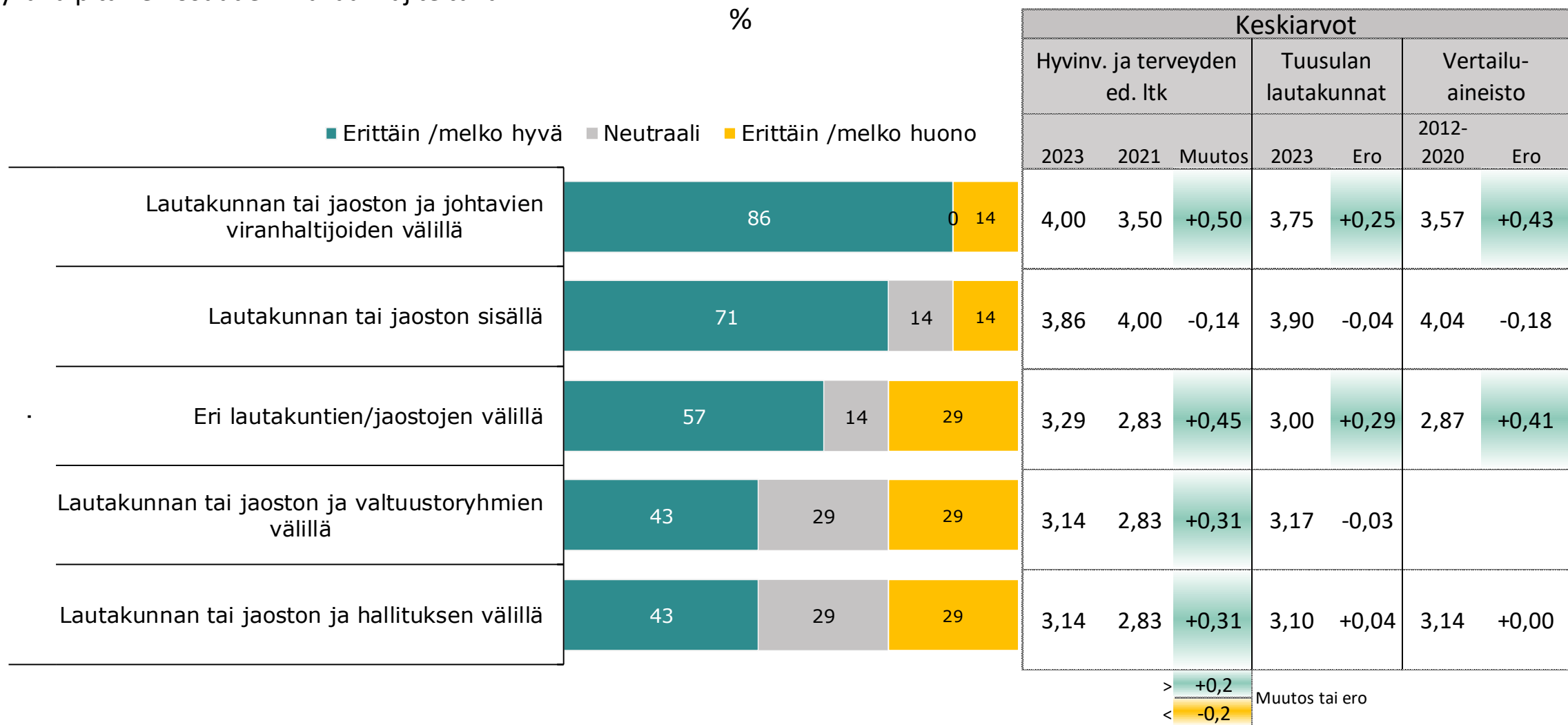
A close-up photograph of a person's hand holding a white cloth. The hand is positioned in the lower right quadrant of the frame. The person is wearing a thin, braided bracelet on their wrist. The background is a blurred interior space with a teal or blue tint, suggesting a modern or clean environment. The lighting is soft and even.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Miten parantaisit yhteistyötä?

- *Kunnanhallituksen edustaja kokouksissa pitäisi olla hallituksen edustaja ei oman ryhmänsä "edunvalvoja"*
- *Yhteisöllisyyttä, säännölliset vierailut toisten lautakunnissa, valtuustoryhmien pj näkyvyys ltk*

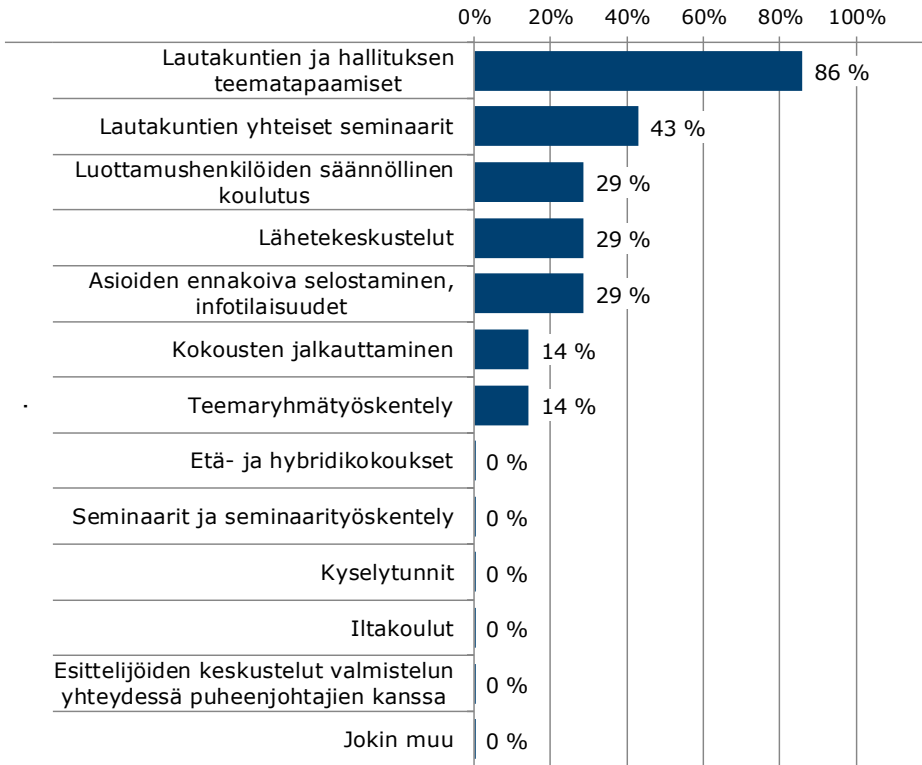
Työmuodot

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tulisi erityisesti panostaa?

N=7

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä



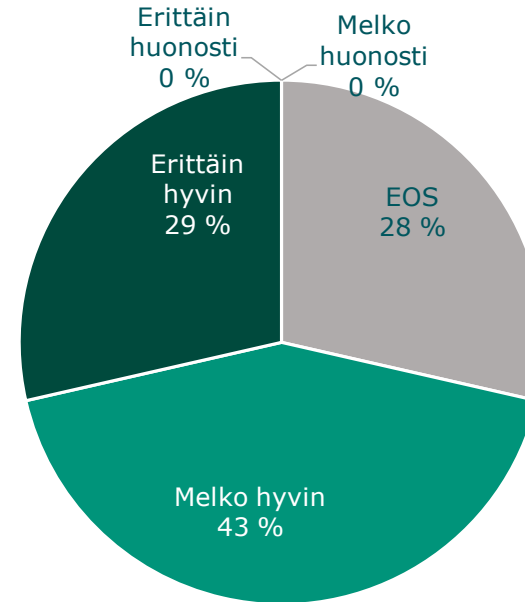
Kommentit työmuodoista

- Hyvät käytännöt nyt käytössä
- Yhteistyö, tapaamiset toimijoiden kesken kovin vähäistä

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet tänä vuonna?

N=7



Kommentit etä-/hybridikokouksista

- Hyvä vaihtoehto
- Oletan lisäävän osallistumista
- Yhteydet toimivat todella hyvin vaikka fyysinen kokouspaikka vaihtuu.

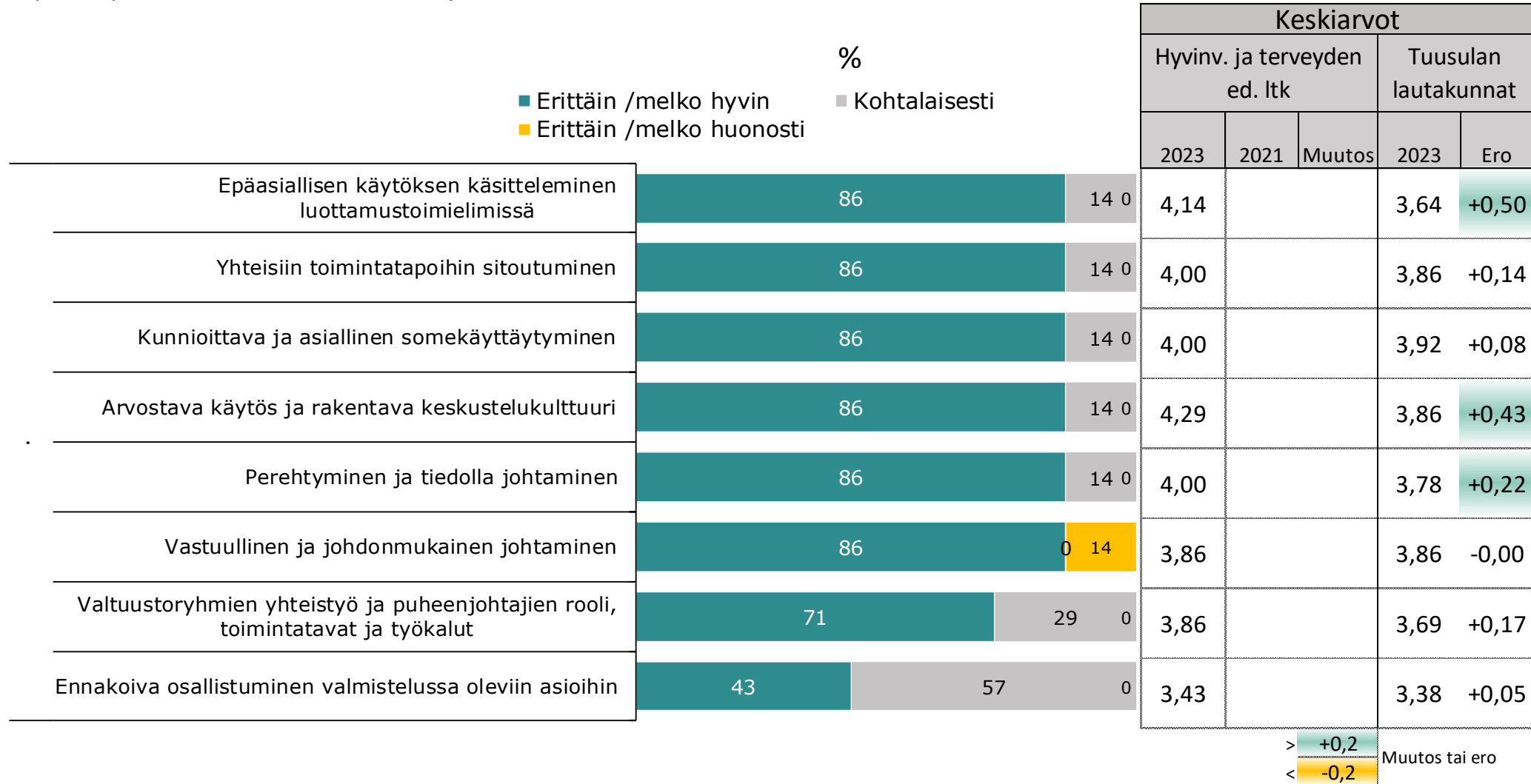
Yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

N=7

Hyvänä pitävien osuuden mukaan lajiteltuna.



Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ei muutostarpeita*
- *Ei, noudatetaan niitä*

Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

- *Ei*
- *Ei muutostarpeita*

Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

- *Hyvä että ovat*
- *None*

Kokonaisarvio

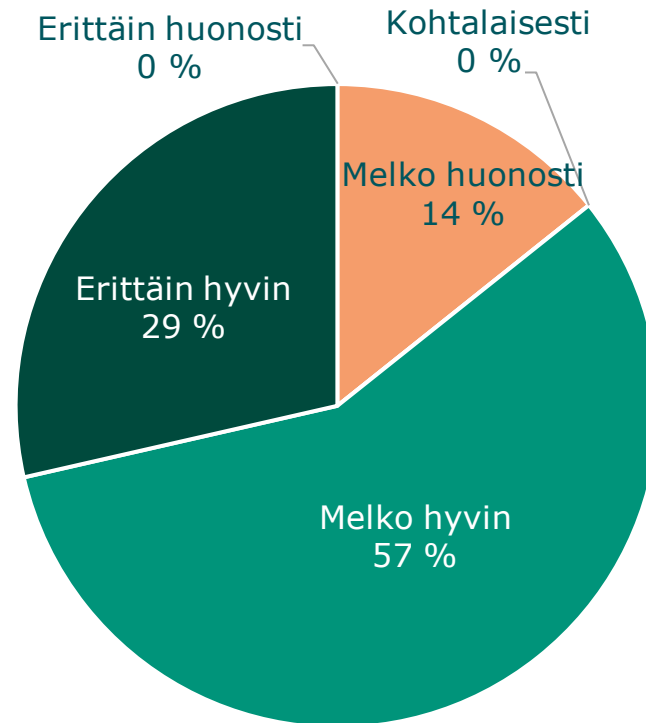
4,00



Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Miten arvioit lautakuntatyöskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

N=7



Keskiarvo

HYTE-lautakunta 2023	4,00
HYTE-lautakunta 2021	4,33
Tuusulan kaikki lautakunnat 2023	4,04
Vertailukunnat	4,08

Lautakunnan onnistumiset ja epäonnistumiset



Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut?

- *Aikataulut*
- *Arvostava kohtaaminen*
- *Esittelyt*
- *Esittelyt ja kokouspaikkojen vaihtelu on mukavaa.*
- *EVAus lausunnot*
- *Keskusteleva ilmapiiri*
- *Keskustelu*
- *Kokoukset ovat melko pitkiä, mutta perusteellisia.*
- *Sitoutuminen lautakuntatyöskentelyyn*
- *Valmistelut monipuolisia, pääsääntöisesti*
- *Vanhusten asiat*
- *Yhteistoiminta mm. iknen suuntaan*
- *Yhteistyö Keusoten toiminnan kanssa*

Missä asioissa lautakunta on mielestäsi onnistunut huonosti?

- *Keusoten hyten ja kunnan hyten yhteensovittaminen vois olla parempaa siihen pitää panostaa*
- *Lautakunnan rooli ei ole selkeää*
- *Lautakunnan työ ei ole vaikuttavaa*
- *Ohjaus*
- *Osa asioista ei tiedossa ajoissa*
- *Toiminta ei liity koko kunnan toimintaan, niin kuin tarkoitus olisi*
- *Valitettava avustavien virkahenkilöiden vaihtuvuus.*

Lautakunnan työskenntelyn jatko



Mihin asioihin lautakunnan tulisi jatkossa mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään?

- *Autonomia*
- *Enemmän nuorisoasiaa*
- *Työllisyyskysymyksiin*
- *Vielä tiiviimpään yhteistyöhön Keusoten hyten kanssa*
- *Yhteistyöhön muiden kuntien kanssa hyte-toiminnassa*

Lomake



Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Missä lautakunnassa (tai jaostossa) olet jäsenenä, jota tämä vastaus koskee?

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- Kasvatus- ja sivistyslautakunta
- Keski-Uudenmaan ympäristölautakunta
- Konsernijaosto
- Kulttuuri- ja vapaa-aikalautakunta
- Kuntakehityslautakunta
- Rakennusvalvontajaosto
- Tarkastuslautakunta
- Tekninen lautakunta

1. Arvioi seuraavien tahojen vaikutusvaltaa kunnan päätöksenteossa:

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Kunnanhallitus	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma lautakunta/jaosto	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkastuslautakunta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnat yleisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pormestari	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apulaispormestarit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kansliapäällikkö	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

2. Miten arvioit työskentelyä lautakunnassa tai jaostossa?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakuntatyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus laitakuntatyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen työskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen työskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit työskentelystä. Mitä hyviä käytäntöjä haluaisit nostaa esille?

3. Miten arvioit viranhaltijavalmistelua lautakunnassa?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Asioiden esittelyt ovat yleensä asiallisia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esittelytekstit ovat huolellisesti valmisteltuja	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asioiden valmistelu on avointa ja läpinäkyvää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Taustatietoja asioille on saatavissa tarpeeksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Asiat tulevat käsittelyyn oikea-aikaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käsittelyaikaa on varattu riittävästi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätösehdotukset ovat selkeitä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat ovat helposti tavoitettavissa ja heiltä saa lisätietoja päätöksenteon tueksi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Viranhaltijat tiedottavat kuntalaisille asianmukaisesti valmisteilla olevista asioista ja tehdyistä päätöksistä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valmisteluun ja päätettäväksi tuodaan kaikki lautakunnan perustehtävän kannalta tärkeät asiat	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit viranhaltijavalmistelusta

4. Mikä on arviosi yhteistyön toimivuudesta?

	1 = Toimii erittäin huonosti	2	3	4	5 = Toimii erittäin hyvin
Lautakunnan tai jaoston ja hallituksen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston sisällä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eri lautakuntien/jaostojen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja johtavien viranhaltijoiden välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lautakunnan tai jaoston ja valtuustoryhmien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

5. Mihin seuraavista työ- ja toimintamuodoista lautakunnassa tai jaostossa tulisi erityisesti panostaa?

Merkitse korkeintaan kolme tärkeintä

- Lautakuntien ja hallituksen teematapaamiset
- Asioiden ennakoiva selostaminen, infotilaisuudet
- Esittelijöiden keskustelut valmistelun yhteydessä puheenjohtajien kanssa
- Lähetekeskustelut
- Iltakoulut
- Kyselytunnit
- Lautakunnan sisäiset seminaarit
- Lautakuntien yhteiset seminaarit
- Teemaryhmätyöskentely
- Kokousten jalkauttaminen
- Luottamushenkilöiden säännöllinen koulutus
- Etä-/hybridikokoukset
- Jokin muu, mikä?

Kommentit työmuodoista

5b. Miten etä-/hybridikokoukset ovat toimineet?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Kommentit etä-/hybridikokouksista

7. Otimme käyttöön yhteiset eettiset ohjeet ja toimielinten pelisäännöt alkuvuodesta 2022. Miten eettiset ohjeet ovat toteutuneet seuraavien osa-alueiden kohdalla?

	Erittäin huonosti	Melko huonosti	Kohtalaisesti	Melko hyvin	Erittäin hyvin
Vastuullinen ja johdonmukainen johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Perehtyminen ja tiedolla johtaminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostava käytös ja rakentava keskustelukulttuuri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ennakoiva osallistuminen valmistelussa oleviin asioihin	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Valtuustoryhmien yhteistyö ja puheenjohtajien rooli, toimintatavat ja työkalut	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kunniolttava ja asiallinen somekäyttäytyminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Yhteisiin toimintatapoihin sitoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamustoimielimissä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Onko eettisiä ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

9. Onko epäasiallisen käytöksen käsittelemisen ohjeita tarpeen täsmentää tai muuttaa joiltain osin?

10. Avoin palaute eettisistä ohjeista ja pelisäännöistä.

11. Miten arvioit lautakunnan tai jaoston työskentelyn onnistuneen kokonaisuutena tällä valtuustokaudella?

- Erittäin huonosti
- Melko huonosti
- Kohtalaisesti
- Melko hyvin
- Erittäin hyvin

Mainitse korkeintaan kolme asiaa kussakin kohdassa.

12. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämisessä katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen hyvin?

1.

2.

3.

◀ ▶

13. Missä päätöksissä ja minkä asioiden edistämisessä katsot lautakunnan tai jaoston onnistuneen huonosti?

1.

2.

3.

◀ ▶

14. Mihin asioihin lautakunnan tai jaoston tulisi mielestäsi erityisesti paneutua jatkossa?

1.

2.

3.

◀ ▶

Tuusulan lautakuntien (ja jaostojen) työskentelyn arviointi ja kehittäminen

Vapaa sana tästä kyselystä.

Kiitos vastauksesta!

Paina Lähtee -nappia.



FCG

Hyvän elämän tekijät